



भांडागारण विकास और विनियामक प्राधिकरण

भारत सरकार

एनसीयूआई भवन, चौथी मंजिल, 3, सीरी इंस्टीट्यूशनल एरिया, अगस्त क्रान्ति मार्ग,

हौज़ खास, नई दिल्ली - 110016, दूरभाष - :49536496, 49092978

Warehousing Development and Regulatory Authority

Government of India

NCUI Building, 4th Floor, 3, Siri Institutional Area, August Kranti Marg,

Hauz Khas, New Delhi - 110016, Tel. No. 49536496, 49092978

फा. सं. WDRA- HR0Dep(DDSR)/1/2023-HR/643

दिनांक: 19.06.2023

प्रतिनियुक्ति आधार पर विभिन्न पदों के लिए भर्ती

भांडागारण विकास और विनियामक प्राधिकरण (डब्ल्यू डी आर ए), भारत सरकार, केंद्र/राज्य सरकारों/केंद्र और राज्य के सार्वजनिक उपक्रमों / स्वायत्त / सांविधिक निकायों में कार्यरत पात्र कर्मियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर निम्न लिखित पदों को भरने के लिए आवेदन आमंत्रित करता है:-

क्रमांक	पदका नाम	रिक्तियों की संख्या
1.	उप निदेशक (रणनीति जोखिम और अनुसंधान) [स्तर - 11 रुपये 67,700 - 2,08,700 (7वां सीपीसी)]	01
2.	सहायक निदेशक (हितधारक मामले) [स्तर 8 - रुपये 47,600 - 1,51,100 (7वां सीपीसी)]	01

विस्तृत जानकारी प्राधिकरण की वेबसाइट www.wdra.gov.in पर देखी जा सकती है। वेबसाइट पर उपलब्ध निर्धारित प्रारूप में डब्ल्यू डी आर ए की वेबसाइट पर रिक्ति परिपत्र जारी होने की तारीख से 30 दिनों के भीतर उप निदेशक (मानव संसाधन), भांडागारण विकास और विनियामक प्राधिकरण, नई दिल्ली को प्रस्तुत किए जा सकते हैं। शुद्धि पत्र आदि, यदि कोई होगा, को डब्ल्यू डी आर ए की वेबसाइट पर डाला जाएगा।

-sd-

(विनिता सोलोमन)

सहायक निदेशक (मानव संसाधन)



भांडागारणविकासऔरविनियामकप्राधिकरण

भारतसरकार

एनसीयूआईभवन, चौथीमंज़िल, 3, सीरीइंस्टीट्यूशनलएरिया, अगस्तक्रान्तिमार्ग,
हौज़खास, नईदिल्ली - 110016, दूरभाष - :49536496, 49092978

Warehousing Development and Regulatory Authority

Government of India

NCUI Building, 4th Floor, 3, Siri Institutional Area, August Kranti Marg,
Hauz Khas, New Delhi - 110016, Tel. No. 49536496, 49092978

फा. सं. डब्ल्यूडीआरए-एचआर डिप(सहायक)/1/2022-एचआर/

दिनांक: 05.06.2023

रिक्ति परिपत्र

विषय: भांडागारण विकास और विनियामक प्राधिकरण (डब्ल्यूडीआरए) में विभिन्न पदों को प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरना

भांडागारण विकास और विनियामक प्राधिकरण (डब्ल्यूडीआरए) में विभिन्न पदों को है, जैसा कि **अनुबंध-** I में दर्शाया गया है, **प्रतिनियुक्ति के आधार** पर केंद्र और राज्य सरकार / केंद्र और राज्य पी एस यू / केंद्र और राज्य स्वायत्त / सांविधिक निकायों में कार्यरत पात्र कर्मियों में से भरने का प्रस्ताव है। डब्ल्यू डी आर ए भांडागारण (विकास और विनियमन) अधिनियम, 2007 के तहत 26 अक्टूबर, 2010 से स्थापित एक वैधानिक प्राधिकरण है। प्राधिकरण का कार्यालय नई दिल्ली में स्थित है।

2. प्रतिनियुक्ति पर चयनित अधिकारियों की सेवा के वेतन और अन्य नियम और शर्तें कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 6/8/2009-स्था वेतन II दिनांक 17 जून 2010 तथा समय - समय पर संशोधित में निर्धारित प्रावधानों द्वारा शासित होंगे। चूंकि डब्ल्यू डी आर ए में कोई आवासीय सुविधा नहीं है, इसलिए केंद्र सरकार के कर्मचारी की स्वीकार्यता के अनुसार एच आर ए स्वीकार्य होगा।

3. चयनित उम्मीदवार को शुरू में तीन साल की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त किया जाएगा, जिसे समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमानुसार बढ़ाया जा सकता है। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक आवेदक की न्यूनतम चार वर्ष की सेवा शेष होनी चाहिए।

4. केवल ऐसी अनुशंसाओं पर विचार किया जाएगा, जिनके साथ अनुलग्नक - II में अपेक्षित व्यक्तिगत डेटा संलग्न है। अधिकारी / कर्मचारी, जो एक बार पद (पदों) के लिए स्वेच्छा से नाम देंगे, को बाद में अपना नाम वापस लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

5. अनुरोध है कि आपके प्रशासनिक नियंत्रण के कर्मचारियों के बीच रिक्ति परिपत्र का व्यापक प्रचार किया जा सकता है और आवेदन निर्धारित प्रोफार्मा (अनुलग्नक II) में पिछले पांच वर्षों के अधिकारी / कर्मचारी कीसी आर की सत्यापित प्रतियों के साथ, उनके चयन की स्थिति में कार्यमुक्त किए जाने की शर्त पर, **रिक्ति परिपत्र के प्रकाशन की तारीख से 30 दिनों के भीतर इस कार्यालय को भेजे जा सकते हैं।** अंतिम तिथि के बाद या सी आर डोजियर और सतर्कता मंजूरी के बिना या अन्यथा अपूर्ण पाए गए आवेदनों पर विचार नहीं किया जाएगा। आवेदनों को अग्रेषित करते समय, यह भी सत्यापित और प्रमाणित किया जाए कि आवेदकों द्वारा प्रस्तुत विवरण सही हैं और उनके खिलाफ कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही न तो लंबित है और नही विचाराधीन है। (अनुबंध III)

6. निर्धारित आवेदन पत्र, विस्तृत नियम और शर्तें आदि डब्ल्यू डी आर ए वेबसाइट: www.wdra.gov.in पर उपलब्ध हैं। रोजगार समाचार में इस रिक्ति परिपत्र के प्रकाशन की तारीख से 30 दिनों के भीतर आवेदन निर्धारित प्रोफार्मा में इस कार्यालय में भेजे जा सकते हैं। समाचार पत्रों / रोजगार समाचार में प्रकाशित होने वाले विज्ञापन की एक प्रति संलग्न है।

संलग्नक: 07 पृष्ठ

-sd-
(विनिता सोलोमन)
सहायक निदेशक (मानव संसाधन)

सेवा

1. सरकार के सभी मंत्रालय /विभाग।
2. कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग (DoP&T) को अपने वेब पोर्टल पर अपलोड करने के लिए
3. खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग का नोटिस बोर्ड
4. सी डब्ल्यू सी /एफ सी आई /एस डब्ल्यू सी/एन सी डी सी/एन सी यू आई
5. आई टी विभाग, डब्लू डी आर ए को डब्लू डी आर ए की वेबसाइट पर अपलोड करने के लिए
6. गार्ड फाइल

1. उपनिदेशक (रणनीति जोखिम और अनुसंधान)

1.	पद का नाम और पदनाम (पदों की संख्या)	उपनिदेशक (रणनीति जोखिम और अनुसंधान) - 01 पद
2.	पद का वेतन मान	[स्तर - 11 रुपये। 67,700 - 2,08,700 (7वांसीपीसी)]
3.	पद का ग्रेड / श्रेणी	समूह 'ए'
4.	पोस्ट का प्रकार	तकनीकी
5.	पद की आवश्यक और न्यूनतम योग्यता	<p>(i) केंद्र और राज्य सरकार के अधिकारी या केंद्रीय और राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या केन्द्रीय और टेट स्वायत्त या वैधानिक प्रासंगिक में समान पद धारण करने वाले निकाय वेतन में लेवल 11 (रु. 67700-208700/-) फ़ील्ड में मैट्रिक्स या समकक्ष; या</p> <p>(ii) नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा के साथ लेवल 10 में पद (रु. 56100- 177500/-) पॉलिसी तैयार करने में वेतन मैट्रिक्स या समकक्ष कृषि/कृषि के लिए रूपरेखा विपणन वित्त / भंडारण मॉनिटरिंग करना जोखिम प्रबंधन और संबद्ध मामले; और</p> <p>(iii) जैविक विज्ञान में डिग्री होना (कृषि सहित)/ वित्त / वाणिज्य/ अर्थशास्त्र या भारत सरकार से मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से वित्त / अर्थशास्त्र / कृषि व्यवसाय प्रबंधन में व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा</p>
6.	पद के कर्तव्य और जिम्मेदारियां (कार्य विवरण)	<p>उप निदेशक)रणनीति जोखिम एवं अनुसंधान (- नीति बनाने से संबंधित कार्य के लिए जिम्मेदार डब्लूडीआरए, विनियमों/नियमों का निर्माण एवं पारित / /होना दिशा निर्देश/ परिपत्र, आर्थिक और विनियामक संचालन नीति और रणनीति बनाने के लिए अनुसंधान, यह सुनिश्चित करना जोखिम का निर्माण, कार्यान्वयन और निगरानी प्रबंधन ढांचा और संबंधित के साथ संपर्क समन्वय के लिए मंत्रालयों और नियामकों और प्रयासों का सहयोग आदि कोई अन्य कर्तव्य एवं कार्य जैसा कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर सौंपे गए अन्य कोई कार्य।</p>

सहायक निदेशक (हितधारक मामले)

1.	पद का नाम और पदनाम (पदों की संख्या)	सहायक निदेशक (हितधारक मामले) - 01 पद
2.	पद का वेतन मान	[स्तर - 8 रुपये 47,600 - 1,51,100 (7वांसीपीसी)]
3.	पद का ग्रेड / श्रेणी	समूह 'ब'
4.	पोस्ट का प्रकार	तकनीकी
5.	पद की आवश्यक और न्यूनतम योग्यता	<p>(i) केंद्र और राज्य सरकार या केंद्र के अधिकारी और राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या केंद्र और राज्य स्वायत्त या वैधानिक निकाय समान पद धारण करते हैं वेतन में लेवल 8 (रु. 47600-151100) में नियमित आधार मूल संवर्ग या विभाग में मैट्रिक्स या समकक्ष; या</p> <p>(ii) स्तर के पदों पर नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स में 7 (रु. 44900-142400/-) या समकक्ष मूल संवर्ग या विभाग में प्रासंगिक क्षेत्र; या</p> <p>(iii) पदों पर नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा के साथ वेतन में लेवल 6 (रु. 35400-112400/-) में उन्नत फ़ील्ड मूल संवर्ग या विभाग में मैट्रिक्स या समकक्ष; और</p> <p>(iv) जैविक विज्ञान में डिग्री (कृषि सहित/भारत सरकार से वित्त/अर्थशास्त्र मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्नातकोत्तर डिप्लोमा बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में या बिजनेस में मास्टर डिग्री वित्त/अर्थशास्त्र/कृषि में प्रशासन व्यवसाय प्रबंधन और संबद्ध मामले।</p>

6.	पद के कर्तव्य और जिम्मेदारियां (कार्य विवरण)	<p>सहायक निदेशक (हितधारक मामले), उप निदेशक (हितधारक मामले) की डब्लूडीआरए की गतिविधियों के हितधारक के साथ संपर्क करने और संबंध बनाए रखने से संबंधित कार्य में सहायता करेंगे। संवेदनशील गोदाम, बैंक, कमोडिटी जैसे हितधारक बाज़ार, जमाकर्ता और कोई भी अन्य जो मौजूद है और दिखाई देता है ई-एन डब्ल्यूआर के संभावित हितधारक बनें। प्रशिक्षण और क्षमता निर्माण कार्यक्रम, सम्मेलन आदि का संगठन। शिकायत निवारण को संभालना तंत्र। गोदाम पंजीकरण एवं संबंधित कार्य गोदामों और भंडारों का निरीक्षण और निगरानी, अनुपालन आदि की दिन-प्रतिदिन की निगरानी। कोई अन्य सक्षम द्वारा सौंपे गए कर्तव्य और कार्य समय-समय पर प्राधिकरण</p>
----	---	---

नियमएवंशर्त/ Terms & Conditions

प्रति नियुक्ति पर चयनित अधिकारी /कर्मचारी का वेतन एवं सेवा की अन्य निबंधन एवं शर्तें कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन में संख्या 6/8/2009-स्था I) वेतन II), दिनांक 17 जून, 2010 और समय-समय पर जारी अन्य संबंधित आदेश अन्य निर्धारित प्रावधानों द्वारा शासित होंगी।

2. चयनित उम्मीदवार को शुरू में तीन साल की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त किया जाएगा, जिसे समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमानुसार बढ़ाया जा सकता है। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक आवेदक की न्यूनतम चार वर्ष की सेवा शेष होनी चाहिए।

3. केवल ऐसी अनुशंसाओं पर विचार किया जाएगा, जिनके साथ अनुलग्नक-II में अपेक्षित व्यक्तिगत डेटा संलग्न किया गया है। वे अधिकारी, जो एकबार इस पद के लिए स्वेच्छा से नाम देंगे, उन्हें बाद में अपना नाम वापस लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

4. इच्छुक उम्मीदवार रोजगार समाचार में इस रिक्ति परिपत्र के प्रकाशन की तारीख से 30 दिनों के भीतर पिछले पांच वर्षों के ए पी ए आर / ए सी आर की सत्यापित प्रतियों के साथ निर्धारित प्रोफार्मा **अनुलग्नक -II** में उचित माध्यम से अपना आवेदन भेज सकते हैं। अंतिम तिथि के बाद या सी आर डोजियर के बिना प्राप्त या अन्यथा अपूर्ण पाए गए आवेदनों पर विचार नहीं किया जाएगा। आवेदनों को अग्रेषित करते समय यह भी सत्यापित और प्रमाणित किया जाए कि अधिकारी /कर्मचारी द्वारा दिया गया विवरण सही है और उसके विरुद्ध कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही न तो लंबित है और नहीं विचाराधीन है। अधिकारी/कर्मचारी की सत्यनिष्ठा भी प्रमाणित की जाए। यह भी पुष्टि की जाए कि पिछले दस वर्षों के दौरान उस पर कोई बड़ी /छोटी शास्ति नहीं लगाई गई है। (अनुलग्नक-III)

बायो-डेटा प्रोफार्मा

पासपोर्ट
साइज़ फोटो
संलग्न करें

अनुलग्नक - II

1. नाम और पता (मोटे अक्षरों में)	
2. जन्म तिथि	
3.(i) सेवा में प्रवेश की तिथि	
(ii) सेवा में पुष्टीकरण की तिथि	
(iii) केंद्र /राज्य सरकार के नियमों के तहत सेवानिवृत्ति की तिथि	
4. शैक्षिक योग्यता	
5. क्या पद के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं पूरी हैं। (यदि किसी योग्यता को नियमों में निर्धारित योग्यता के समकक्ष माना गया है, तो उसके लिए प्राधिकरण का उल्लेख करें)	
आवश्यक योग्यता/अनुभव जैसा कि विज्ञापन /रिक्ति परिपत्र में उल्लिखित है।	अधिकारी /कर्मचारी के पास योग्यता / अनुभव
आवश्यक	आवश्यक
क(योग्यता	क (योग्यता
ख (अनुभव	ख (अनुभव
वांछित	वांछित
क(योग्यता	क(योग्यता
ख(अनुभव	ख(अनुभव
<p>5.1 नोट :रोजगार समाचार में परिपत्र और विज्ञापन जारी करते समय कार्यालय द्वारा आर आर में उल्लिखित आवश्यक और वांछनीय योग्यताओं को इंगित करने के लिए इस कॉलम को बढ़ाया जाना चाहिए।</p> <p>5.2 डिग्री और स्नातकोत्तर योग्यता के मामले में उम्मीदवार द्वारा वैकल्पिक / मुख्य विषयों और सहायक विषयों का उल्लेख किया जा सकता है।</p>	
6. कृपया स्पष्ट रूप से बताएं कि क्या आपके द्वारा ऊपर दी गई प्रविष्टियों को देखते हुए, आप पद के लिए आवश्यक आवश्यक योग्यताएं और कार्य अनुभव को पूरा करते हैं।	
<p>6.1नोट :उधार लेने वाले विभागों को आवेदन किए गए पद के संदर्भ में उम्मीदवार के पास प्रासंगिक आवश्यक योग्यता / कार्य अनुभव) जैसा कि बायोडेटा में दर्शाया गया है (की पुष्टि करने के लिए अपनी विशिष्ट टिप्पणियां / विचार प्रदान करना है।</p>	

7. रोजगार का विवरण, का लानुक्रमिक क्रम में। यदि नीचे दिया गया स्थान अपर्याप्त है, तो अपने हस्ताक्षर द्वारा विधिवत प्रमाणित एक अलग शीट संलग्न करें।

कार्यालय/संस्था	नियमित आधार पर धारित पद	से	तक	*नियमित आधार पर धारित पद का वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान।	कर्तव्यों की प्रकृति)विस्तार से(आवेदित) पद के लिए आवश्यक अनुभव को उल्लिखित करें

***महत्वपूर्ण** : ए सी पी/ए म ए सी पी के तहत दिए गए पे-बैंड और ग्रेड पे अधिकारी /कर्मचारी के लिए व्यक्तिगत हैं और इसलिए, इसका उल्लेख नहीं किया जाना चाहिए। **केवल नियमित आधार पर धारित पद के वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतन मान का उल्लेख किया जाए।** वर्तमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के साथ ए सी पी/ए म ए सी पी का विवरण जहां उम्मीदवार द्वारा इस तरह के लाभ प्राप्त किए गए हैं, उन्हें नीचे दर्शाया जा सकता है:

कार्यालय/संस्था	एसीपी/एमएसीपी योजना के तहत आहरित वेतन, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	से	तक

8.वर्तमान रोजगार की प्रकृति, अर्थात् तदर्थ या अस्थायी या अर्ध-स्थायी या स्थायी	
9.यदि वर्तमान रोजगार प्रतिनियुक्ति/अनुबंध के आधार पर है, तो कृपया बताएं -	
क) प्रारंभिक नियुक्ति की तिथि	ख) प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति की अवधि
	ग) मूल कार्यालय/संगठन का नाम जिससे आवेदक संबंधित है
	घ) मूल रूप में मूल रूप से धारित पद का नाम और पद का वेतन

<p>9.1 नोट :पहले से प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी /कर्मचारी के मामले में, ऐसे अधिकारी /कर्मचारी के आवेदन मूलसंवर्ग /विभाग द्वारा संवर्ग अनापत्ति, सतर्कता अनापत्ति और सत्य निष्ठा प्रमाणपत्र के साथ अग्रेषित किए जाए।</p> <p>9.2 नोट :उपरोक्त कॉलम 9 (ग (और)घ (के तहत सूचना उन सभी मामलों में दी जानी चाहिए जहां कोई व्यक्ति संवर्ग /संगठन के बाहर प्रतिनियुक्ति पर पद धारण कर रहा है, लेकिन अभी भी अपने मूलसंवर्ग /संगठन में धारणाधिकार बनाए हुए है।</p>			
<p>10.यदि आवेदक द्वारा पूर्व में प्रतिनियुक्ति पर धारित कोई पद, अंतिम प्रतिनियुक्ति से वापसी की तिथि और अन्य विवरण।</p>			
<p>11. वर्तमान रोजगार के बारे में अतिरिक्त विवरण: कृपया बताएं कि क्या आप किसके तहत काम कर रहे हैं (संबंधित कॉलम के सामने अपने नियोक्ता का नाम बताएं)(क (केंद्र सरकार ख (राज्य सरकार ग (स्वायत्त संगठन घ (सरकारी उपक्रम</p>			
<p>12. कृपया बताएं कि क्या आप एक ही विभाग में कार्यरत हैं और फीडरग्रेड या फीडर से फीडर ग्रेड में हैं</p>			
<p>13.क्या आप संशोधित वेतन मान में हैं? यदि हाँ, तो वह तिथि दें जिससे पुनरीक्षण हुआ और पूर्व-संशोधित वेतन मान का भी उल्लेख करें</p>			
<p>14. प्रतिमाह कुल परिलब्धियां वर्तमान मे आहरित</p>			
<p>वेतनमान और वेतन वृद्धि की दर के साथ मूल वेतन</p>	<p>महंगाई वेतन /अंतरिम राहत/अन्य भत्ते आदि) ब्रेक-अप विवरण के साथ(</p>	<p>कुल परिलब्धियां</p>	

<p>15.क (अतिरिक्त जानकारी :यदि कोई हो, उस पद के लिए प्रासंगिक, जिसके लिए आपने अपनी उपयुक्तता के समर्थन में आवेदन किया है।</p> <p>(यह अन्य बातों के अलावा (i) अतिरिक्त शैक्षणिक योग्यता, (ii) व्यावसायिक प्रशिक्षण और (iii) रिक्ति परिपत्र /विज्ञापन में निर्धारित कार्य अनुभव के अतिरिक्त जानकारी प्रदान करें।</p> <p>(नोट :यदि स्थान अपर्याप्त हो तो एक अलग शीट संलग्न करें)</p>	
---	--

<p>15. ख (उपलब्धियां:</p> <p>उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे इसके संबंध में जानकारी दें;</p> <p>(i) शोध प्रकाशन और रिपोर्ट और विशेष परियोजनाएं</p> <p>(ii) पुरस्कार /छात्रवृत्ति आधिकारिक प्रशंसा</p> <p>(iii) पेशेवर निकायों /संस्थानों /समितियों के साथ संबद्धता और;</p> <p>(iv) पेटेंट स्वयं के नाम पर पंजीकृत या संगठन के लिए हासिल किया गया</p> <p>(v) आधिकारिक मान्यता से संबंधित कोई भी शोध /नवोन्मेषी उपाय</p> <p>(vi) कोई अन्य जानकारी।</p>	
<p>16. क्या अनुसूचित जाति /अनुसूचित जन जाति से संबंधित है</p>	

मैंने रिक्ति परिपत्र /विज्ञापन को ध्यान से देखा है और मुझे अच्छी तरह से पता है कि मेरे द्वारा प्रस्तुत आवश्यक योग्यता /कार्य अनुभव के संबंध में दस्तावेजों द्वारा विधिवत समर्थित बायोडाटा में दी गई जानकारी का भी चयन समिति द्वारा समय पर मूल्यांकन किया जाएगा। पद के लिए चयन के संबंध में मेरे द्वारा प्रदान की गई जानकारी /विवरण मेरी जानकारी के अनुसार सही और सत्य है और मेरे चयन पर प्रभाव डालने वाले किसी भी तथ्य को छुपाया /रोका नहीं गया है।

(उम्मीदवारकेहस्ताक्षर)

पता.....

.....

मोबाइल नः.....

ईमेल:.....

दिनांक.....

(कृपया केंद्र सरकार / राज्य सरकार / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम / नियामक निकायो / सांविधिक निकायों द्वारा जारी पहचान दस्तावेज़ जैसे इंडियन पासपोर्ट, पैन कार्ड, आधार कार्ड, ड्राइविंग लाइसेंस, मतदाता पहचान पत्र, सर्विस फोटो पहचान पत्र में कोई पहचान दस्तावेज़ संलग्न करें।)

अनुबंध -III

नियोक्ता/संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा प्रमाणन

आवेदक द्वारा उपरोक्त आवेदन में दी गई सूचना /विवरण अभिलेखों में उपलब्ध तथ्यों के अनुसार सत्य एवं सही है। उसके पास रिक्ति परिपत्र में उल्लिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव है। चयन होने पर उन्हें तत्काल कार्य मुक्त कर दिया जाएगा।

2. यह भी प्रमाणित किया जाता है कि;

- i) श्री/सुश्री.....के विरुद्ध कोई सतर्कता या अनुशासनात्मक मामला लंबित /विचारित नहीं है।
- ii) उनकी सत्य निष्ठा प्रमाणित है।
- iii) उनका /उनकी सी आर डोजियर मूल रूप से संलग्न है पिछले 5 वर्षों के ए सी आर की सरकार के अवर सचिव अथवा ऊपर के स्तर के अधिकारी द्वारा विधि वत सत्यापित फोटो कॉपी संलग्न है।
- iv) पिछले 10 वर्षों के दौरान उस पर कोई बड़ी/छोटी नहीं लगाई गई है या पिछले 10 वर्षों के दौरान उन पर लगाई गई बड़ी/छोटी शास्ति की सूची संलग्न है ()जैसा भी मामला हो)।

प्रति हस्ताक्षरित

(नियोक्ता / संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी मुहर सहित)

